

RELATÓRIO ESG



IMPACTO 2022



SUMÁRIO



Quem somos.....	03
Nosso propósito	04
Projeto Dínamo.....	05
Elevar.....	11
Encontro de Líderes.....	12
ASCENDER.....	13
Ações ESG.....	14
Compliance.....	15
Pesquisa de clima.....	16
Campanhas de Saúde.....	17
Comitê de ESG.....	18
Comitê de Diversidade.....	19
Avaliação dos parceiros de negócio.....	20
Contato Seguro.....	21
Redução da Pegada de Carbono.....	22
Área de auditoria e investigação	23
Gestão de Risco.....	24
Implementação de Políticas.....	25
Projetos incentivados.....	26
Certificações.....	27
H2OME	28

QUEM SOMOS?

De origem espanhola, Elecnor é hoje uma das corporações líderes mundiais em engenharia, desenvolvimento e construção de projetos de infraestrutura. Também é líder em desenvolvimento e investimento nos campos de energias renováveis, concessões de infraestrutura energética e ambiental e espaço.

Com mais de 22.000 funcionários no mundo inteiro, 6.700 deles no Brasil, Elecnor opera em 55 países nos cinco continentes, com um foco especial na América Latina. E dentro de todos eles, o Brasil é o mais importante de todos em termos de volume de negócios, investimento e número de pessoas.

A Elecnor é uma empresa global com um firme propósito: ser geradora de mudança e progresso, levando infraestruturas, energia e serviços a territórios de todo o mundo para que possam desenvolver seu potencial. Com o desenvolvimento de suas atividades, impulsiona não só seu desempenho econômico, como também o desenvolvimento e progresso da sociedade.

Bem-estar pautado no respeito pelos direitos humanos, pelos direitos da igualdade e em comportamentos orientados pela ética e sustentabilidade.

Nós atuamos em **diversas** frentes quando se trata de geração e transmissão de energia.

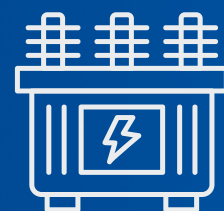
Sendo as principais delas:



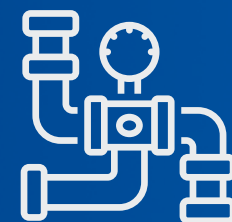
• **Linha de Transmissão**



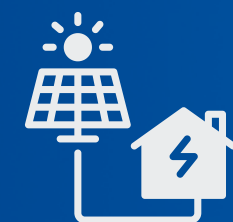
• **Subestação**



• **Gás**



• **Fotovoltaico**



• **Eólico**





BUSCAMOS ATENDER OS TRÊS PILARES DA SIGLA:

E

S

G

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

PRINCIPAIS POLÍTICAS

Obtemos sucesso no cumprimento dessas diretrizes devido às respectivas políticas:

- Política de Sustentabilidade
- Política Integrada de Gestão
- Política de Responsabilidade Corporativa
- Política de Direitos Humanos
- Plano de Igualdade
- Código de ética

NOSSO PROPÓSITO

Somos geradores de mudança e bem-estar: levamos infraestrutura, energia e serviços a territórios do mundo todo para que possam desenvolver seu potencial.

A nossa estratégia está dirigida a alcançar o nosso propósito por meio de em uma equipe multidisciplinar, qualificada e diversificada, que permite aproveitar as oportunidades e fomentar o crescimento, e se baseia na proteção e segurança dos nossos colaboradores e atividade, bem como na solidez técnica e financeira, a eficiência e o controle.





Projeto voltado às temáticas de ESG com objetivo de promover o reforço e engajamento dos funcionários nos objetivos estratégicos da empresa que está diretamente ligado em instituir o posicionamento sustentável da Elecnor do Brasil e atrelamos o papel dos funcionários.

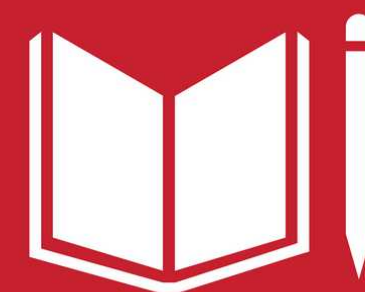


brincar é coisa séria

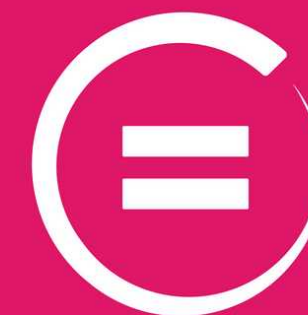
É na brincadeira, na convivência com o outro onde mais aprendemos, por isso como uma ação de ESG promovemos a campanha Brincar é Coisa Séria, na qual arrecadamos mais de **1000 brinquedos didáticos**.



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



São trabalhadas principalmente a ODS 4, por ter se tratado da arrecadação de brinquedos didáticos e a ODS 10, pelo fato de promover a redução de desigualdades entre crianças que têm acesso à oportunidades e outras não.

Com a campanha do prato cheio foi possível a arrecadação de **751,2 kg de alimentos**, contribuindo para a ODS 2 de fome zero, ODS 10 Redução da Desigualdade, ODS 1 Erradicação da Pobreza e por fim ODS 3 Saúde e Bem- Estar.



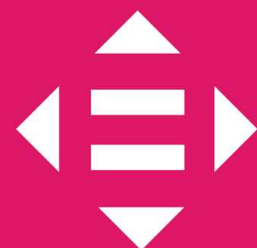
Campanha Ciclo Livre

A Campanha Ciclo Livre impactou a saúde de diversas mulheres que não têm acesso a itens de primeira necessidade. A campanha resultou na arrecadação de **46.721 unidades de absorventes**.

1 ERRADICAÇÃO
DA POBREZA



10 REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES



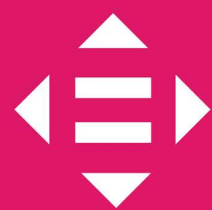
3 SAÚDE E
BEM-ESTAR



Campanha **Meia Solitária**

A Campanha Meia Solitária pensou nas pessoas em situação de rua que passam frio nas noites de inverno. A arrecadação de **60 KG** de meias foram essenciais para a confecção de diversos **cobertores**.

10 REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES





Ao longo do ano foi desenvolvido diversos temas de responsabilidade social, ODS e os princípios.



Objetivos

- Conscientizar os colaboradores sobre a importância das pautas de ESG e ações que trabalham as ODS.
- Os questionários também indagaram quais ações a Elecnor do Brasil pode desenvolver sobre responsabilidade social.
- Também contamos com Quizzes ao vivo que abordavam diversas tendências mundiais sobre ESG e Diversidade.

Assuntos principais abordados

- Qual ODS a Elecnor já trabalha;
- Qual projeto a Elecnor pode desenvolver ;
- Fundamentos de ESG;
- Nossas atividades por sermos signatário do pacto global.





Objetivos

- Qualificação profissional de pessoas para atuarem no mercado de construção de projetos de infraestrutura de energia.
- Contribuir para o desenvolvimento sócioeconômico da região de atuação.
- Promover o desenvolvimento local ampliando a geração de empregos e renda das comunidades do entorno.
- Manutenção da boa imagem e reputação da Elecnor e CGN como empresas socialmente responsáveis.
- Dispor de mão de obra mais qualificada para Elecnor e para os terceiros.
- Aproximar relação com comunidade, sindicato e prefeitura.
- Atender expectativa de condicionantes de licenciamento e clientes.

Localidades contempladas

- PATE
- Tucano
- Tanque Novo
- Caetité
- Cajuína

Números Totais

- 1485 pessoas matriculadas.
- 1182 pessoas formados
- 150 contratados da Elecnor.
- 16 contratados por terceiros.





PROGRAMA ASCENDER



Programa que visa instigar os colaboradores a participarem de um projeto de voluntariado, tornando uma ação cultural da Elecnor do Brasil.

Com esse projeto nossos colaboradores se tornam protagonistas de ações que melhoram a qualidade de vida de diversas pessoas.

Para 2023 mapearemos o perfil dos colaboradores para analisarmos quantas pessoas já tem esse perfil, logo após daremos início o programa piloto do voluntariado.



ENCONTRO DE LÍDERES

Evento voltado para o pilar de governança cujo o objetivo era alinhar com as lideranças da Elecnor do Brasil o modelo de negócio da empresa, suas diretrizes, a forma humana de gestão e reforço da cultura da instituição.

O evento abordou diversos temas relevantes para empresa e essenciais para o aumento da qualidade no ambiente de trabalho como aumento da motivação, aproximação da liderança com os demais funcionários, canal ético.



Projeto que prepara as lideranças da Elecnor do Brasil para as tendências de gestão e boas práticas de mercado. Possibilitando o o constante desenvolvimento das nossas lideranças.

ACADEMIA DE LIDERANÇA





TREINAMENTO COM COMPLIANCE



Treinamentos e ações de conscientização constantes no escritório e nos projetos, tratando alguns temas de responsabilidade social, corrupção, valores éticos da organização e canal de ética. Em nossa universidade corporativa, são direcionados treinamentos nos processos que envolvem os temas de compliance para funções de maior risco.

Pesquisa de Clima



A Pesquisa de Clima é a nossa ferramenta para identificar as percepções dos colaboradores sobre diversos fatores que influenciam em sua satisfação.

Com ela conseguimos obter dados e informações essenciais para traçarmos planos de ação e melhorias, construindo assim uma Elecnor melhor.



CAMPANHAS DE SAÚDE



As campanhas de saúde visam promover a saúde e o bem estar dos colaboradores. A área da Saúde e Segurança do trabalho gera um movimento que ocorre ao longo de todos os anos na Elecnor. Dentre as ações mais relevantes e de maior impacto positivo são:

- Campanhas de vacinação
- Campanhas de prevenção
- TDTs de conscientização
- Distribuição de preservativos
- Verificação de pressão

Além dessas ações também é trabalhado os meses voltados para um tema específico:

- Janeiro Branco;
- Setembro Amarelo;
- Outubro Rosa;
- Novembro Azul.



COMITÊ ESG



É uma comissão que reúne representantes de cada área da empresa de forma estratégica onde há a reflexão sobre os temas mais relevantes de ESG(Ambiental, Social e Governança) voltado ao modelo de negócio da Elecnor do Brasil.



THE GLOBAL GOALS

Foi estruturado o comitê de ESG com objetivo de **desenvolver, estruturar e aplicar** um plano de ações em ESG que atendam a expectativas de mercado, dos clientes, dos colaboradores e da empresa. Direccionando ações para área estratégica da empresa e tornando a Elecnor do Brasil protagonista em ações de ESG, fazendo parte da nossa cultura e do negócio.

COMITÊ DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO



É uma comissão que reúne representantes da empresa de forma estratégica onde refletimos em como deixarmos a empresa mais diversa e mais adaptada aos múltiplos perfis e características das pessoas. Com objetivo de desenvolver, estruturar e aplicar um plano de ações que promova a diversidade dentro da empresa.



Avaliação dos parceiros de negócio

Mais de 500 due diligences realizadas para garantir que as parcerias e relacionamentos estejam alinhadas com as diretrizes éticas da Elecnor do Brasil, mantendo a transparência e integridade nos negócios, respeitando os direitos humanos e trabalhistas e combatendo a corrupção, lavagem de dinheiro e o terrorismo.



Canal de Ética

Divulgação massiva do nosso canal ético para todos os colaboradores, fortalecendo a ideia de compromisso com a ética e com o bom ambiente de trabalho. Em prol dos direitos humanos e trabalhistas de colaboradores e parceiros de negócio e combatendo questões como assédio, desvio de conduta, corrupção e atividades fora dos padrões éticos da organização.



COMPENSAÇÃO DA PEGADA DE CARBONO

Calculamos a Pegada de Carbono da Elecnor do Brasil para cada ano. Com essa informação, solicitamos ao Programa Carbon Free a realização da compensação de um percentual dessa pegada, até hoje esse percentual foi de 30%. Dessa forma eles calculam quantas árvores devem ser plantadas.



ÁREA DE AUDITORIA INTERNA E DE INVESTIGAÇÃO INTERNA

Em 2022, criação da área de auditoria interna, o que irá, ao passar do tempo, aprimorar as análises e os relatórios de auditoria para diversas áreas da empresa, bem como os setores com abordagem da responsabilidade social e criação da área de investigação interna, para atender a alta demanda de denúncias realizadas através do canal de ética e das caixas de ouvidoria presentes em alguns projetos.



Gestão de Risco



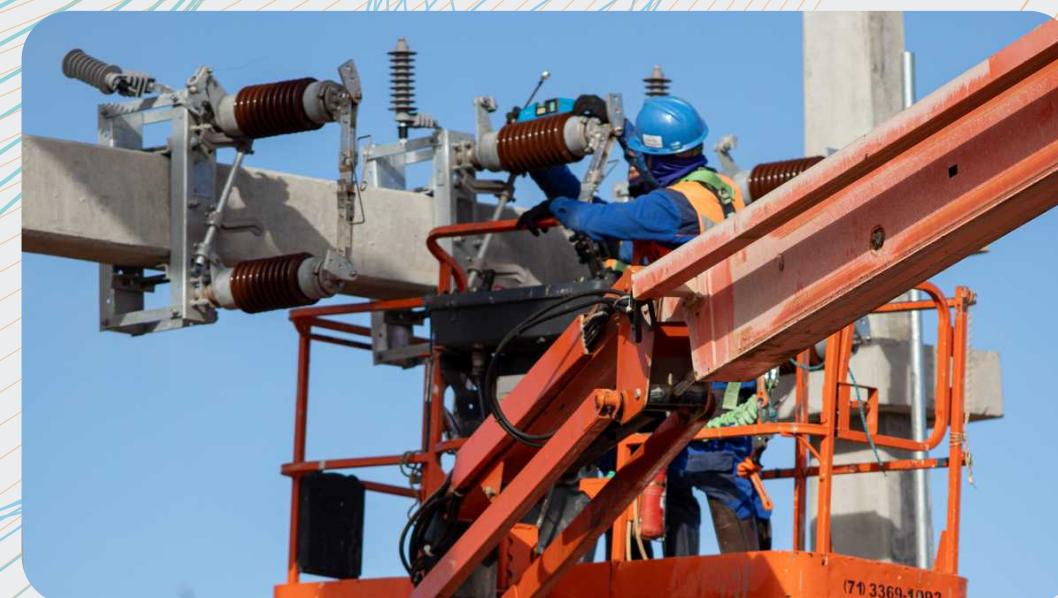
Atualização da matriz de risco de Compliance, onde são avaliados os riscos de não cumprimento das leis, regulamentações e padrões éticos aplicáveis às operações e atividades da Elecnor do Brasil.

Utilização de técnicas e ferramentas pela governança corporativa para gerenciar e mitigar os riscos identificados, bem como manter o monitoramento contínuo e as melhorias de processo para reduzir cada vez mais a exposição a qualquer ato ou atividade que comprometa a integridade da organização e a todos ao seu redor.



IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS

Monitoramento quanto à necessidade de atualização das políticas de integridade, anticorrupção, do código ético, do código de conduta dos fornecedores e dos procedimentos que garantem a eficácia das diretrizes do código ético da Elecnor do Brasil.



PROJETOS INCENTIVADOS

Investimento em saúde, cultura, lazer com base em leis de incentivo fiscal no qual há a dedução do imposto dos valores investidos para sociedade.



Certificações

A Elecnor do Brasil sempre preza pela excelência e eficiência em todas suas áreas e seus respectivos processos. Por isso, sempre buscamos ser auditados e certificados para seguirmos com o nosso padrão de qualidade.



H2OME



1

Estação de Tratamento de Água Potável (ETAP)

Container de 20 pés equipado para produzir água potável por duas linhas diferenciadas: Filtragem multicamada e ultrafiltração. A ETAP poderá funcionar mediante conexão à rede elétrica local ou um sistema fotovoltaico.

2

Sala de Baterias/Serviços

Container de 20 pés equipado com dois serviços públicos (chuveiro, lavatório e privada), uma área para a localização do armazenamento da energia com os seus quadros de potência, controle e automatização do sistema.

3

Espaço Multifuncional

02 Containers de 40 pés composto por uma biblioteca e um ambulatório. Dimensionado conforme necessidade e definição comunidade.

